

2020年6月15日

各位

会社名 アルフレッサ ホールディングス株式会社  
代表者名 代表取締役社長 久保 泰三  
(コード番号2784 東証一部)  
問合せ先 執行役員 コーポレートコミュニケーション部長 根本 壮一  
(TEL:03-5219-5102)

## アルフレッサ ファーマ株式会社が 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を取得

当社の子会社で、医薬品等製造事業を行うアルフレッサ ファーマ株式会社(本社:大阪市、代表取締役社長:島田浩一、以下アルフレッサ ファーマといいます)は、このたび「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下、女性活躍推進法といいます)」に基づき、厚生労働大臣より「えるぼし」の最高段階(3段階目)の認定を受けましたので、下記のとおりお知らせします。

### 記

#### 1. 背景・経緯

「えるぼし」認定とは、厚生労働大臣が女性活躍推進法に基づいて、「一般事業主行動計画」の策定および届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業を認定する制度です。取得できる認定の段階は、厚生労働省が定める5つの項目の基準達成度に応じて、3段階に分かれています。

アルフレッサ ファーマは、「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の項目のすべてにおいて基準を満たし、最上位である3段階目の「えるぼし」の認定を取得しました。

#### 2. アルフレッサ ファーマにおける主な取り組み

アルフレッサ ファーマは2017年11月に「ダイバーシティ&インクルージョン ポリシー」を制定し、社員一人ひとりが持つ違い(性別・国籍・価値観など)を受け入れ尊重し、それぞれの特性を活かすことで企業の成長に繋げていきたいと考えています。その取り組みの一つとして、女性の活躍ステージの拡大に取り組んでいます。

##### 【一般事業主行動計画 取り組み内容】

- ・女性活躍推進プロジェクト
- ・実態確認のためアンケート調査実施
- ・労務環境充実/改善により、ライフイベントに関らずキャリア継続・キャリアアップできる職場を実現する
- ・社員の意識改革により、全員が挑戦し達成感を味わえる組織風土を醸成する
- ・人事制度を含む諸制度の改定により、性別を問わず全員が活躍できる職場を実現する

アルフレッサグループは、「19-21 中期経営計画 さらなる成長への挑戦 ～健康とともに、地域とともに～」において、「人権の尊重と働きがいのある職場」をESG重要課題として掲げ、ダイバーシティ推進に取り組んでおります。

アルフレッサ ファーマは社員が生きがいと誇りを持って働ける会社であり続けるべく、これから

も取り組みを進めてまいります。

以上

アルフレッサ ファーマ株式会社が認定を取得した「えるぼしマーク」

