

# アルフレッサ ファーマ株式会社 行動計画

女性社員が活躍でき、全社員が生きがいと誇りを持って働ける企業となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2023年3月31日

2. 目標

◇2022年度末までに、「いきいき社員\*」が55%以上を占める

\*仕事で達成感を味わっていると同時に、仕事の難易度を上げたいと考えている社員

◇2022年度末までに、女性管理職の割合を14%以上にする

◇2021年度以降入社の新規学卒者の定着率を80%以上にする

(10年定着率も80%を目指す)

◇10事業年度前(2011年度)以降入社の新規学卒者10年定着率の現状を維持する

3. 取組内容・実施時期

◆D&Iに関するアンケート調査の実施

2022年2月～ アンケート実施、現状把握

2023年2月～ アンケート実施、現状把握、取り組み効果判定

◆教育の実施

2021年9月～ マネジメント職向けの教育実施

2021年6月～ 一般社員向けキャリアに関する教育実施

◆人事制度の改定

2022年4月～ 新人事制度の制定

2022年4月～ 計画的な人事ローテーション

2021年6月～ 上司とのキャリア面談の実施

◆女性活躍推進に関する情報提供等

「REACH55」発行

職場で女性活躍推進について学ぶ機会の提供

職場での女性活躍に関わる課題・目標・取組策の全社共有

以上