

# アルフレッサ ファーマ株式会社

## 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性社員が活躍でき、全社員が生きがいと誇りを持って働ける企業となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 目標

◇2026 年度末までに、「いきいき社員\*」が 55%以上を占める

\* 仕事で達成感を味わっていると同時に、仕事の難易度を上げたいと考えている社員

◇2026 年度末までに、女性管理職の割合を 16%以上にする

◇2023 年度以降入社の新規学卒者の 5 年定着率を 85%以上にする  
（10 年定着率も 80%以上を目指す）

3. 取組内容・実施時期

◆安心・安全・誠実な職場環境づくりのための取り組みの実施

2025 年度～ アンケート実施、部署毎の行動目標設定、振り返り

◆自立したキャリア形成の為に研修導入

2025 年度～ 手上げ式セレクト研修の導入による自主的キャリア形成の推進  
30 代向けキャリア研修の実施

◆新規学卒者定着率 UP のための取り組みの実施

2025 年度～ 3 年目研修実施時の上司とのコミュニケーション機会の創出  
（研修時面談、研修実施後のメッセージ送付等）  
メンター制の運営（新卒初年度）

以上