

アルフレッサ ファーマ株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性社員が活躍でき、全社員が生きがいと誇りを持って働ける企業となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2025年3月31日

2. 目標

◇2024年度末までに、「いきいき社員*」が55%以上を占める

*仕事で達成感を味わっているとともに、仕事の難易度を上げたいと考えている社員

◇2024年度末までに、女性管理職の割合を16%以上にする

◇2023年度以降入社の新規学卒者の5年定着率を85%以上にする
(10年定着率も80%以上を目指す)

3. 取組内容・実施時期

◆安心・安全・誠実な職場環境づくりのための取り組み

2023年6月～ 部署ごとの行動目標策定1回目

2024年2月～ D&Iに関するアンケート実施

2024年3月～ 行動結果の振り返り実施

2024年6月～ 部署ごとの行動目標策定2回目

2025年2月～ D&Iに関するアンケート実施

2025年3月～ 行動結果の振り返り実施

◆自立したキャリア形成の為に教育研修制度の導入

2023年度～ 手上げ式セレクト研修の導入による自主的キャリア形成の推進

◆新規学卒者定着率UPのための取り組み

2023年度～ 3年目研修実施時の上司とのコミュニケーション機会の創出
(研修時面談、実施後のメッセージ送付等)

以上