

アルフレッサ ファーマ株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性社員が活躍でき、全社員が生きがいと誇りを持って働く企業となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年4月1日～2027年3月31日

2. 目標

◇2026年度末までに、「いきいき社員*」が55%以上を占める

*仕事で達成感を味わっているとともに、仕事の難易度を上げたいと考えている社員

◇2026年度末までに、女性管理職の割合を16%以上にする

◇2023年度以降入社の新規学卒者の5年定着率を85%以上にする

(10年定着率も80%以上を目指す)

3. 取組内容・実施時期

◆安心・安全・誠実な職場環境づくりのための取り組みの実施

2025年度～ アンケート実施、部署毎の行動目標設定、振り返り

◆自立したキャリア形成の為の研修導入

2025年度～ 手上げ式セレクト研修の導入による自主的キャリア形成の推進

30代向けキャリア研修の実施

◆新規学卒者定着率UPのための取り組みの実施

2025年度～ 3年目研修実施時の上司とのコミュニケーション機会の創出

(研修時面談、研修実施後のメッセージ送付等)

メンター制の運営（新卒初年度）

以上