

アルフレッサ ファーマ株式会社

一般事業主行動計画（第7期次世代育成プログラム）

社員一人ひとりの多様な働き方（子育て、介護など）に対応し、その能力を十分に発揮できる環境の整備を行うため、次のように行動を制定する。

【計画期間】 2023年4月1日～2025年3月31日（2年間）

【目標と対策】

（目標1）多様な従業員がより安心して働ける職場環境を整える

「対策」 育児・介護と仕事を両立しやすい環境の整備

「具体的取組」

- 産育休・介護休業等 両立支援制度の周知・浸透施策の実施
- 社内報「TSUNAGU」での定期的な情報発信の実施
（休業取得者の経験談、社会保障制度の情報提供等）
- マタハラ・ケアハラ教育の実施

（目標2）多様な働き方を選択でき、安全に働ける労働環境を整える

「対策」 多様な働き方の環境の整備

「具体的取組」

- 在宅勤務制度の規程化
- フレックスタイム制度の制度周知と改善・浸透施策の実施
- インターバル勤務制度の導入検討
- 積立年次有給休暇制度の廃止と傷病休暇制度の導入
- 有給取得率「目標75%」に向けた取り組み策の実施