アルフレッサ ファーマ株式会社

一般事業主行動計画（第８期次世代育成プログラム）

社員一人ひとりの多様な働き方（子育て、介護など）に対応し、その能力を十分に発揮できる環境の整備を行うため、次のように行動を制定する。

【計画期間】　2025 年４月１日 ～ 2027 年３月 31 日（２年間）

【目標と対策】

（目標１）多様な働き方を選択でき、安全に働ける労働環境を整える

«対策»　多様な働き方の環境の整備

«具体的取組»

- 在宅勤務制度の適用拡大
- フレックスタイム勤務制度の適用拡大
- インターバル勤務促進に向けた対策実行（健康管理等のサポート）
- 男性労働者の育児休業および育児目的休暇の取得率 85%以上

（目標２）多様な従業員がより安心して働ける職場環境を整える

«対策»　育児・介護と仕事を両立しやすい環境の整備

«具体的取組»

- 各種手当の検討（職場サポート、シッター補助金）
- 不妊治療休暇の検討
- 男性育児休業の取得を促すための管理職への研修