

健康経営方針

健全で働きやすい職場環境を作りあげ、社員のこころとからだの健康づくりに取り組みます

1. 安全で衛生的な働きやすい職場環境を整えます
2. 社員同士のコミュニケーションを促進し、心理的安全性の高い職場環境作りに努めます
3. 新しい働き方を提案し、ワークライフバランスを促進します
4. 社員の健康課題の把握に努め、解決を目指します
5. 定期的に情報を発信し、社員の健康意識の向上に努めます

「心理的安全性の高い職場」とは

➡ 自分の考えや気持ちをだれに対してでも、安心して発言できる職場