25-27　健康経営戦略マップ

健康投資（健康経営で取り組む施策）

- 健康増進活動
- 職場のコミュニケーション活性化
- 職場環境の改善
- 多様な働き方への対策

- 健康増進研修・イベントの開催
- ストレスチェックの実施と活用（高ストレス者補助面談・高ストレス組織対応）
- 健康管理システムの活用と利用促進
- 健康診断オプション費用の補助
- 社員の健康にかかわる情報発信（保健だより・福利厚生・薬業イベント）
- 安心・安全・誠実な職場環境作り（多様な働き方、両立支援、コミュニケーション）
- 禁煙サポート

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- 法定項目の有所見率50%未満）
- 年次有休消化率 75%
女性育休取得率 100%
男性育休・育児短期休暇取得率
85%以上継続
- 総合健康リスク100未満
- 生活習慣病リスクの低減
肥満でない割合70%
血圧・血糖・肝機能の良好者割合80%
- 睡眠で休養が取れている割合　55%
- 日常生活において歩行又は同等の身体活動を1日1時間以上実施率
50%
- がん検診受診率
乳がん：70%
子宮がん：70%
前立腺がん：50%
- 時間外労働５%削減
- 高ストレス者率　10%未満
- 非喫煙者率90%

健康関連の最終的な目標指標

- アブセンティーズム低減
- プレゼンティーズム低減
- ワークエンゲージメント向上

健康経営で解決したい経営課題

【健康課題】
社員のパフォーマンス向上
組織活性化

【時代が求める新たな“Unmet Medical Needs”に積極的にチャレンジし、予防、診断、治療の幅広い領域で、すべての人の健康と心豊かな生活に貢献できる組織を構築する】