

アルフレッサ ファーマ株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる環境を整備し、全社員が生きがいと誇りを持って働ける企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2019年4月1日 ～ 2021年3月31日

2. 課題

- ・女性活躍推進について社員の理解が不十分
- ・女性の育成が不十分
- ・女性社員は昇進意欲が低い
- ・育児や介護と仕事の両立が困難と感じている社員が存在する

3. 目標

2020年度末までに、「いきいき社員*」が55%以上を占める

* 仕事で達成感を味わっているとともに、仕事の難易度を上げたいと考えている社員

2020年度末までに、女性管理職の人数を2018年度期首より20%以上増加させる

2020年度末までに、課長相当職の前等級(グレード4)の女性比率を25%以上にする

4. 取組内容

◆女性活躍推進プロジェクト*

*各期、社員から選抜された十数人で構成される部門横断的プロジェクト

- ・2019年度 第3期プロジェクト
- ・2020年度 第4期プロジェクト

◆実態確認のためアンケート調査実施

- ・2019年度 年次アンケート調査実施
- ・2020年度 働き方に関するアンケート調査実施

◆労務環境充実/改善により、ライフイベントに関らずキャリア継続・キャリアアップできる職場を実現

◆社員の意識改革により、全員が挑戦し達成感を味わえる組織風土を醸成

◆人事制度を含む諸制度の改定により、性別を問わず全員が活躍できる職場を実現

以上